

Gender Budgeting.

Eine Kooperation zwischen - Una cooperazione tra

GenderLink

Sozialforschung & Entwicklungsberatung

Sozialforschung und Demoskopie

apollis

Ricerche Sociali e Demoscopia

**Gender Budgeting – Progetto pilota volto a
sviluppare un bilancio di genere
dell'amministrazione provinciale**

**Conferenza stampa
11.6.2008
Hermann Atz & Erika Pircher**

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL
ESF Dienststelle



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Servizio FSE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

Cos'è il Gender Budgeting?

- ✿ Il Gender Budgeting è lo strumento politico-finanziario del Gender Mainstreaming.
- ✿ Obiettivo del GB è l'introduzione di una lettura di genere del bilancio pubblico.
- ✿ Questione centrale: divisione equa dei fondi di bilancio tra i generi sotto punti di vista sociali

Dati del progetto

- ☀ **Ambito di ricerca: Formazione professionale**
(Capitoli del bilancio funzione/obiettivo 5, escl. FSE)
- ☀ **Finanziamento: Fondo sociale europeo**
- ☀ **Istituti eseguenti:**
apollis – Ricerche sociali e demoscopia
in cooperazione con
GenderLink – Rete ricerche sociali
- ☀ **Periodo: gennaio 2007 - giugno 2008**
- ☀ **Staff del progetto:**
 - *Dott. Hermann Atz, apollis*
 - *Dott.^{ssa} Erika Pircher, GenderLink*
 - *Dott.^{ssa} Iris Maria Vinatzer, apollis*

Disegno di ricerca

Il progetto sviluppa i due seguenti approcci:

- ✿ Approccio analitico

Analisi di struttura

Analisi di genere

Conclusioni/raccomandazioni

- ✿ Approccio processuale: Sviluppo degli obiettivi di parità, dei criteri di analisi e di indicatori come processo; ruolo del gruppo direttivo; manuale per l'implementazione del Gender Budgeting nell'Amministrazione provinciale

Obiettivi del progetto pilota

- ✿ Sviluppo di una metodologia per il bilancio di genere nell'Amministrazione provinciale
- ✿ Applicazione sperimentale della metodologia:
Analisi di genere del bilancio/personale impiegato, utilizzo delle prestazioni/contributi e risultati/efficacia nell'ambito della formazione professionale
- ✿ Conclusioni e raccomandazioni rivolte all'Amministrazione provinciale
- ✿ Redazione di un manuale per l'implementazione del Gender Budgeting
- ✿ Promozione della prospettiva di genere tra le/i partecipanti

Obiettivi di parità

- ❁ Gli obiettivi di parità sono parte integrante di un bilancio di genere.
- ❁ Gli obiettivi formulati si basano sui principi delle politiche europee, nazionali ed provinciali di pari opportunità e riguardano in concreto:

Sviluppo della personalità/riduzione delle immagini relative ai ruoli di genere

Scelta professionale, accesso alla formazione professionale e alla formazione continua sul lavoro

Conciliazione di lavoro e vita privata per donne e uomini

Obiettivi di parità rispetto al lavoro e al reddito.

Risultati principali

✿ Bilancio di previsione 2006 (competenza):

Spese correnti	2.962 mln. €	(57%)
Spese in conto capitale	1.776 mln. €	(34%)
Contabilità speciali*	439 mln. €	(9%)
Totale	5.177 mln. €	(100%)

*) incl. 2 mln. € di spese per rimborso di mutui e prestiti

✿ Funzione/obiettivo 5: Formazione professionale (escl. Fondo sociale europeo)

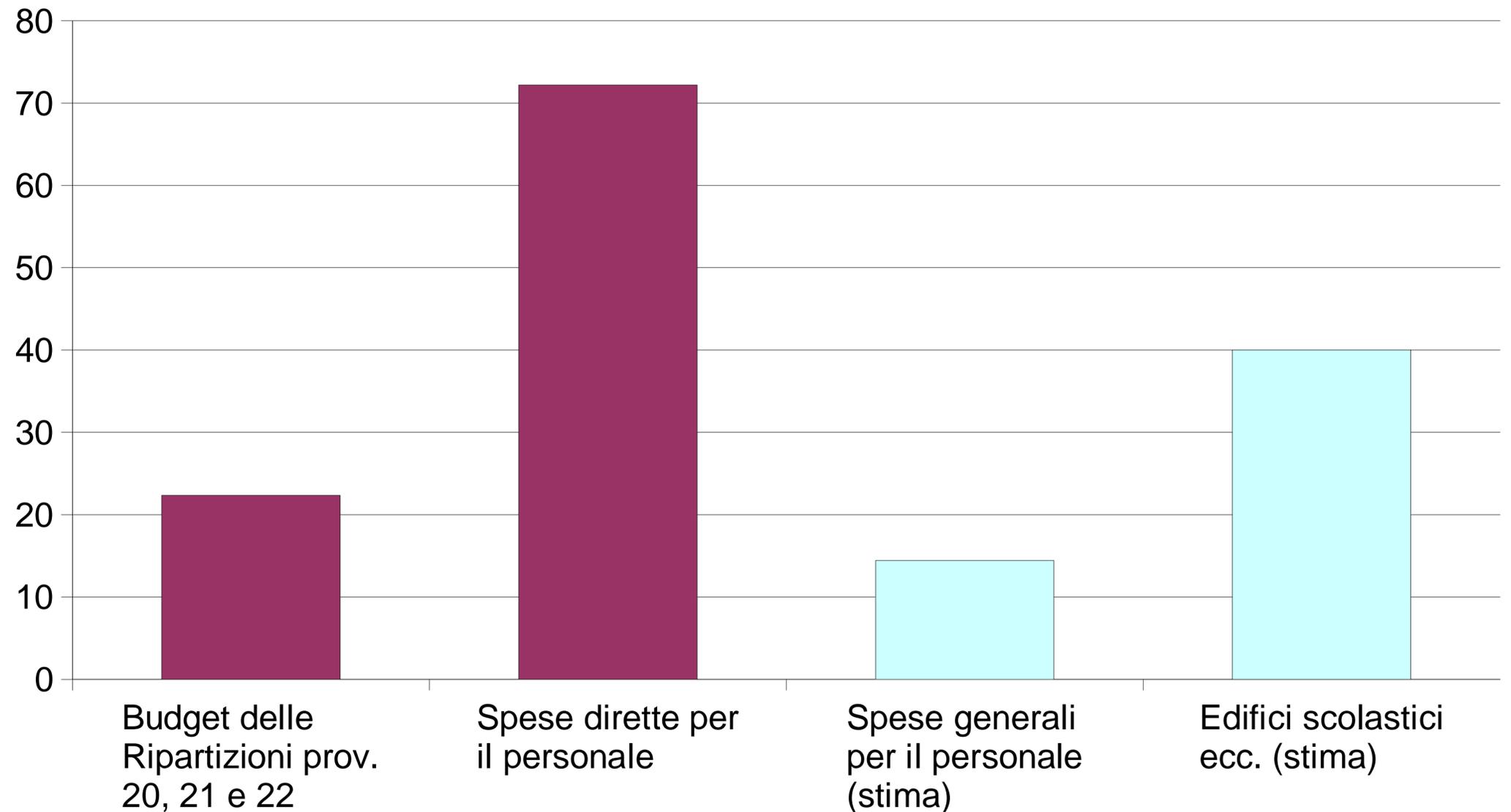
Previsione 2006	21.399.000 €	
Previsione 2007	23.689.000 €	+4,5 %

Risultati principali

- ✿ La quota dei fondi amministrati direttamente dalle ripartizioni della formazione professionale corrisponde al 0,41% del bilancio di previsione e al 0,50 % di tutti i pagamenti.
- ✿ Considerando i fondi impiegati indirettamente, l'amministrazione provinciale investe all'incirca 150 mln. Euro per la formazione professionale, che corrispondono al 3% del bilancio provinciale.

Risultati principali

Spese dirette ed indirette per la formazione professionale (Pagamenti 2006; in mln. Euro)

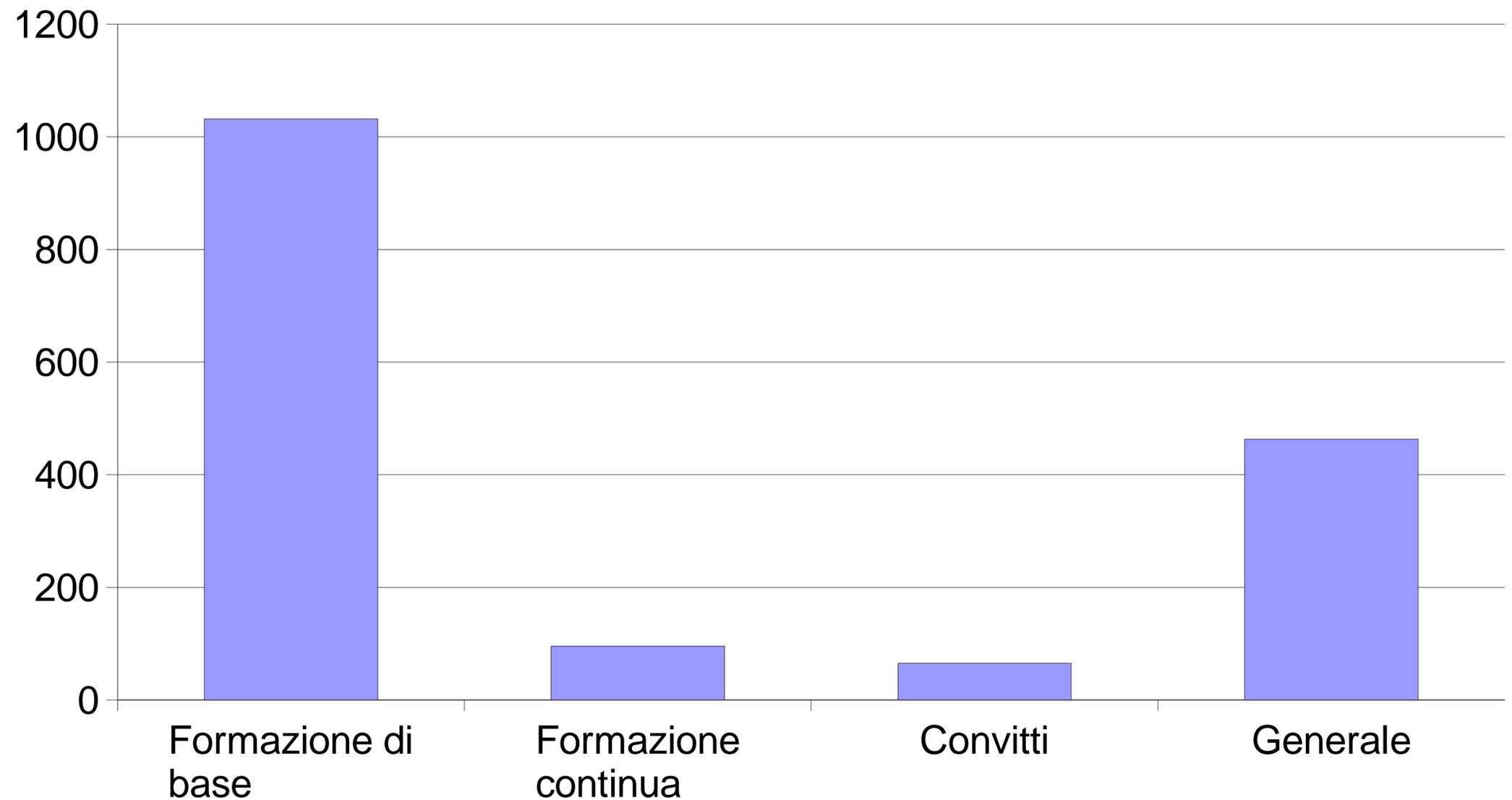


Risultati principali

- ✿ In data 31 marzo 2006 nelle tre ripartizioni della formazione professionale erano occupate 1.884 persone, di cui 1.093 donne (58%) e 791 uomini (42%).
- ✿ La quota di personale part time si attesta al 44% tra le donne e al 21% tra gli uomini; tutti i dirigenti lavorano a tempo pieno.
- ✿ Il 52% di tutti i pagamenti diretti e indiretti per il personale è rivolto alle donne.

Risultati principali

Impiego del personale della formazione professionale secondo l'ambito di prestazione (in unità di lavoro)

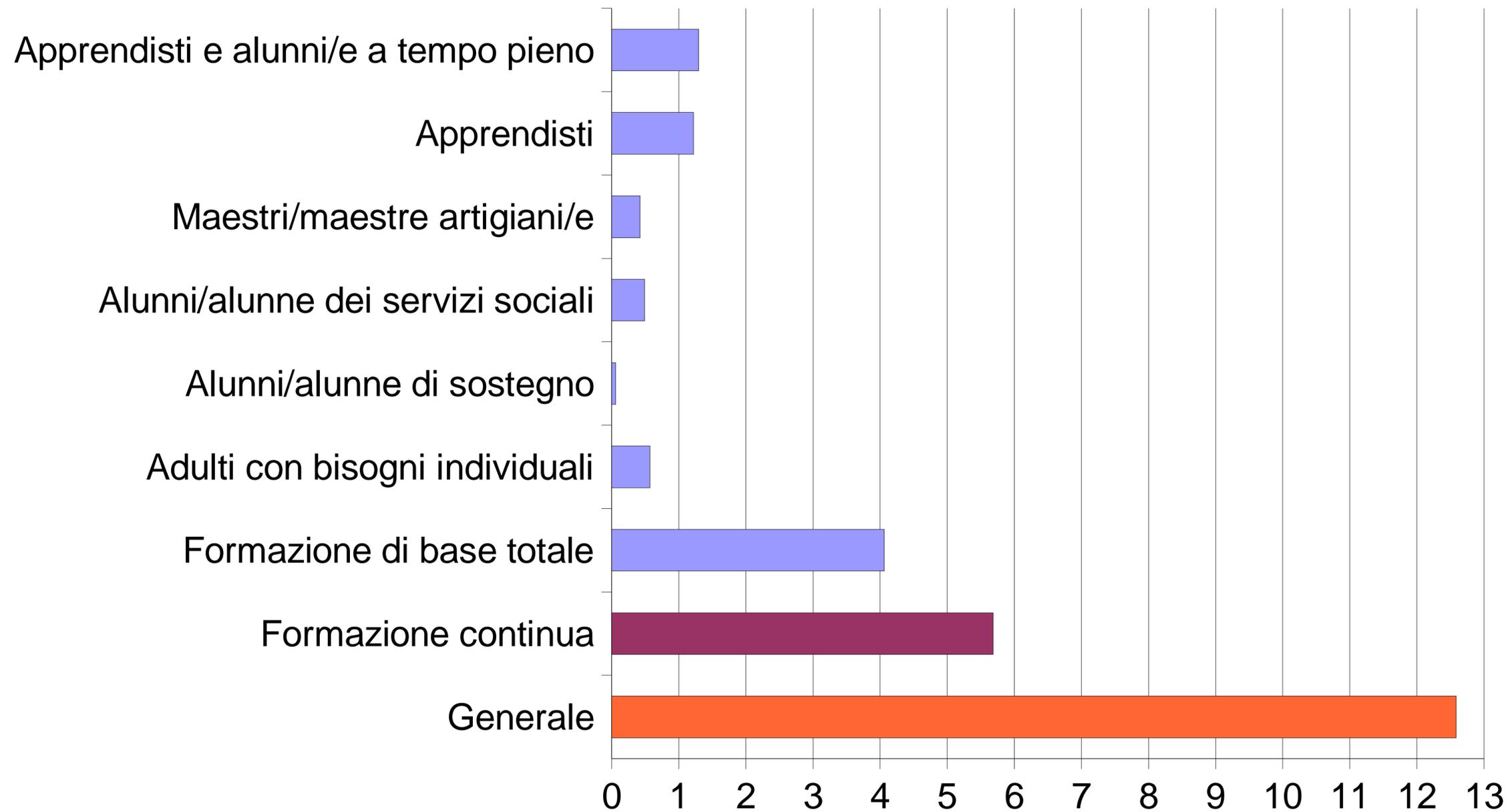


Risultati principali

- ✿ La maggioranza dei diretti beneficiari della formazione professionale è costituita da uomini: 58%.
- ✿ La quota maschile più elevata si trova nell'apprendistato (69%), poco meno nella formazione continua (57%) e infine la quota più bassa nei corsi a tempo pieno della formazione professionale (53%).
- ✿ Anche dalla distribuzione dei fondi impiegati si evince che circa il 57% va a favore dell'utenza maschile.

Risultati principali

Budget della formazione prof. secondo gruppi di destinatari (Spese dirette, in mln. Euro)



Risultati principali – Riassunto

- ✿ I benefici creati dalla spesa pubblica per la formazione professionale sono distribuiti in modo relativamente equilibrato tra i generi. In settori specifici ci sono comunque delle differenze notevoli.
- ✿ Per una valutazione più accurata si dovrebbe analizzare tutto il settore dell'istruzione e della formazione.
- ✿ A causa della carenza di dati adeguati è molto difficile valutare gli effetti indiretti.

Conclusioni & raccomandazioni

- ✿ Rilevazione sistematica di dati specifici sul genere in tutte le statistiche correnti
- ✿ Impiego sistematico di strumenti di pianificazione esistenti (p.e. piani pluriennali)
- ✿ Costituzione di un sistema di monitoraggio
- ✿ Impostazione del bilancio basato su analisi di fabbisogno nel relativo ambito
- ✿ Migliore armonizzazione dei capitoli del bilancio, delle prestazioni e dei gruppi di destinatari
- ✿ Misure d'implementazione (competenze di Gender, responsabile di Gender)



Gender Budgeting.

Eine Kooperation zwischen - Una cooperazione tra

GenderLink

Sozialforschung & Entwicklungsberatung

Sozialforschung und Demoskopie

apollis

Ricerche Sociali e Demoscopia

Grazie per la gentile attenzione!

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL
ESF Dienststelle



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Servizio FSE



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione