

# Gender Budgeting.

*Eine Kooperation zwischen - Una cooperazione tra*

**GenderLink**

Sozialforschung & Entwicklungsberatung

Sozialforschung und Demoskopie

**apollis**

Ricerche Sociali e Demoscopia

**Gender Budgeting – Progetto pilota volto a  
sviluppare un bilancio di genere  
dell'amministrazione provinciale**

**Conferenza stampa  
11.6.2008  
Hermann Atz & Erika Pircher**

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL  
ESF Dienststelle



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE  
Servizio FSE



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

## Cos'è il Gender Budgeting?

- ✿ Il Gender Budgeting è lo strumento politico-finanziario del Gender Mainstreaming.
- ✿ Obiettivo del GB è l'introduzione di una lettura di genere del bilancio pubblico.
- ✿ Questione centrale: divisione equa dei fondi di bilancio tra i generi sotto punti di vista sociali

## Dati del progetto

- ☀ **Ambito di ricerca: Formazione professionale**  
(Capitoli del bilancio funzione/obiettivo 5, escl. FSE)
- ☀ **Finanziamento: Fondo sociale europeo**
- ☀ **Istituti eseguenti:**  
**apollis – Ricerche sociali e demoscopia**  
*in cooperazione con*  
**GenderLink – Rete ricerche sociali**
- ☀ **Periodo: gennaio 2007 - giugno 2008**
- ☀ **Staff del progetto:**
  - *Dott. Hermann Atz, apollis*
  - *Dott.<sup>ssa</sup> Erika Pircher, GenderLink*
  - *Dott.<sup>ssa</sup> Iris Maria Vinatzer, apollis*

# Disegno di ricerca

Il progetto sviluppa i due seguenti approcci:

- ☀ Approccio analitico

*Analisi di struttura*

*Analisi di genere*

*Conclusioni/raccomandazioni*

- ☀ Approccio processuale: Sviluppo degli obiettivi di parità, dei criteri di analisi e di indicatori come processo; ruolo del gruppo direttivo; manuale per l'implementazione del Gender Budgeting nell'Amministrazione provinciale

## Obiettivi del progetto pilota

- ✿ Sviluppo di una metodologia per il bilancio di genere nell'Amministrazione provinciale
- ✿ Applicazione sperimentale della metodologia:  
*Analisi di genere del bilancio/personale impiegato, utilizzo delle prestazioni/contributi e risultati/efficacia nell'ambito della formazione professionale*
- ✿ Conclusioni e raccomandazioni rivolte all'Amministrazione provinciale
- ✿ Redazione di un manuale per l'implementazione del Gender Budgeting
- ✿ Promozione della prospettiva di genere tra le/i partecipanti

## Obiettivi di parità

- ✿ Gli obiettivi di parità sono parte integrante di un bilancio di genere.
- ✿ Gli obiettivi formulati si basano sui principi delle politiche europee, nazionali ed provinciali di pari opportunità e riguardano in concreto:

*Sviluppo della personalità/riduzione delle immagini relative ai ruoli di genere*

*Scelta professionale, accesso alla formazione professionale e alla formazione continua sul lavoro*

*Conciliazione di lavoro e vita privata per donne e uomini*

*Obiettivi di parità rispetto al lavoro e al reddito.*

## Risultati principali

### ✿ Bilancio di previsione 2006 (competenza):

Spese correnti	2.962 mln. €	(57%)
Spese in conto capitale	1.776 mln. €	(34%)
Contabilità speciali*	439 mln. €	( 9%)
<b>Totale</b>	<b>5.177 mln. €</b>	<b>(100%)</b>

\*) incl. 2 mln. € di spese per rimborso di mutui e prestiti

### ✿ Funzione/obiettivo 5: Formazione professionale (escl. Fondo sociale europeo)

Previsione 2006	21.399.000 €	
Previsione 2007	23.689.000 €	+4,5 %

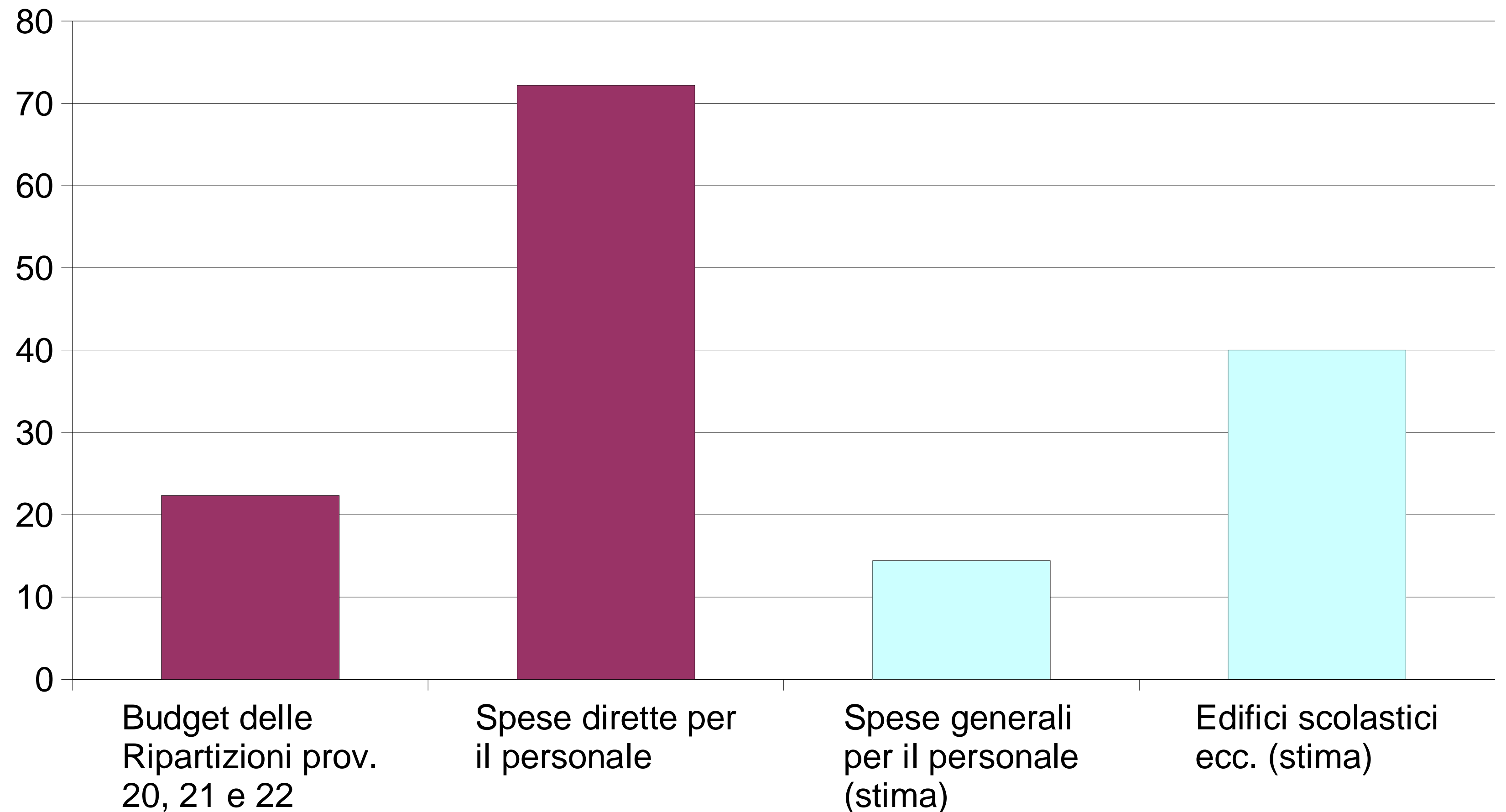
## Risultati principali

- ✿ La quota dei fondi amministrati direttamente dalle ripartizioni della formazione professionale corrisponde al  
0,41% del bilancio di previsione e al  
0,50 % di tutti i pagamenti.
- ✿ Considerando i fondi impiegati indirettamente, l'amministrazione provinciale investe all'incirca 150 mln. Euro per la formazione professionale, che corrispondono al 3% del bilancio provinciale.



# Risultati principali

## Spese dirette ed indirette per la formazione professionale (Pagamenti 2006; in mln. Euro)

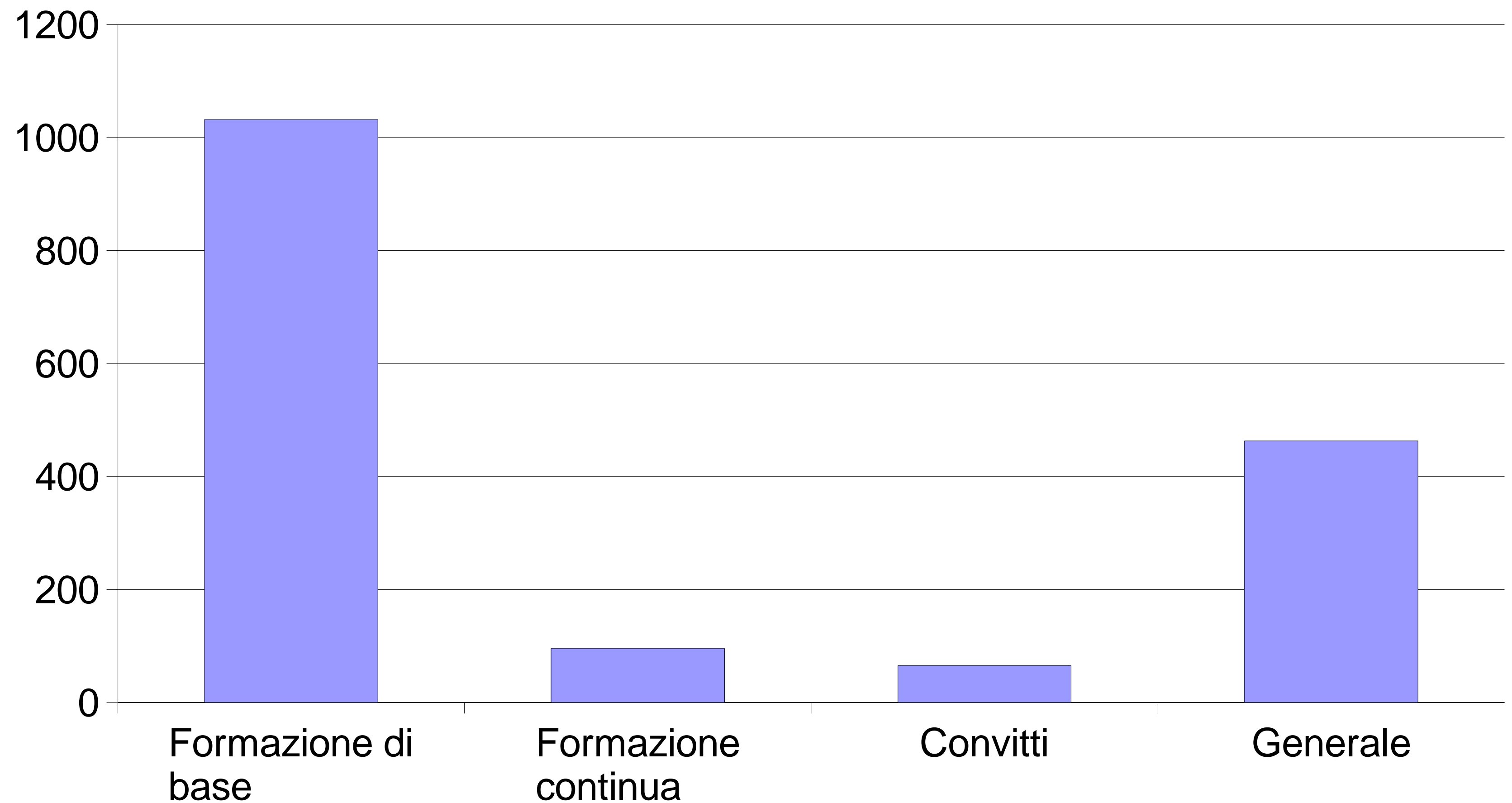


## Risultati principali

- ✿ In data 31 marzo 2006 nelle tre ripartizioni della formazione professionale erano occupate 1.884 persone, di cui 1.093 donne (58%) e 791 uomini (42%).
- ✿ La quota di personale part time si attesta al 44% tra le donne e al 21% tra gli uomini; tutti i dirigenti lavorano a tempo pieno.
- ✿ Il 52% di tutti i pagamenti diretti e indiretti per il personale è rivolto alle donne.

# Risultati principali

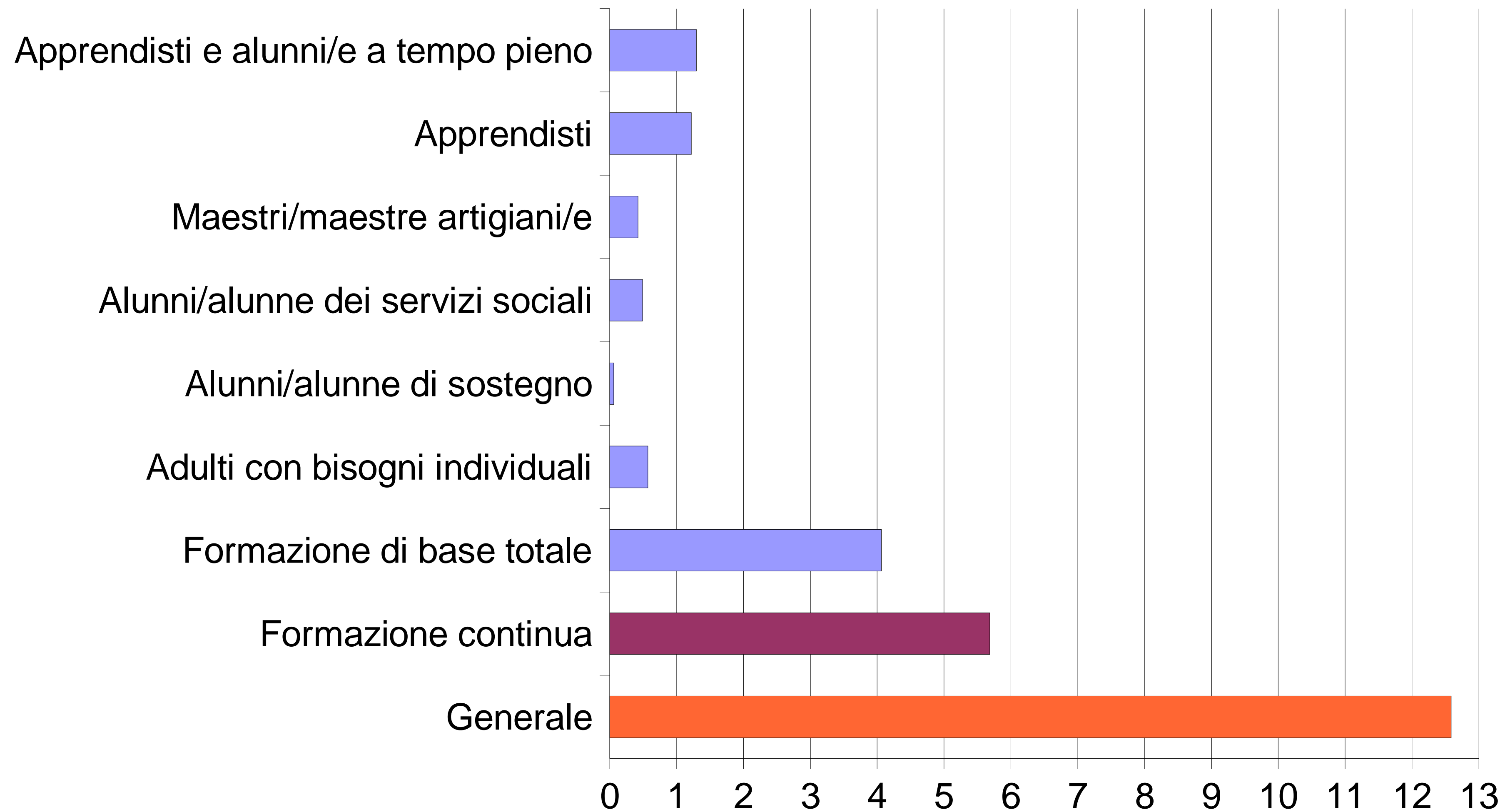
## Impiego del personale della formazione professionale secondo l'ambito di prestazione (in unità di lavoro)



## Risultati principali

- ✿ La maggioranza dei diretti beneficiari della formazione professionale è costituita da uomini: 58%.
- ✿ La quota maschile più elevata si trova nell'apprendistato (69%), poco meno nella formazione continua (57%) e infine la quota più bassa nei corsi a tempo pieno della formazione professionale (53%).
- ✿ Anche dalla distribuzione dei fondi impiegati si evince che circa il 57% va a favore dell'utenza maschile.

## Risultati principali

Budget della formazione prof. secondo gruppi di destinatari  
(Spese dirette, in mln. Euro)

## Risultati principali – Riassunto

- ✿ I benefici creati dalla spesa pubblica per la formazione professionale sono distribuiti in modo relativamente equilibrato tra i generi. In settori specifici ci sono comunque delle differenze notevoli.
- ✿ Per una valutazione più accurata si dovrebbe analizzare tutto il settore dell'istruzione e della formazione.
- ✿ A causa della carenza di dati adeguati è molto difficile valutare gli effetti indiretti.

## Conclusioni & raccomandazioni

- ✿ Rilevazione sistematica di dati specifici sul genere in tutte le statistiche correnti
- ✿ Impiego sistematico di strumenti di pianificazione esistenti (p.e. piani pluriennali)
- ✿ Costituzione di un sistema di monitoraggio
- ✿ Impostazione del bilancio basato su analisi di fabbisogno nel relativo ambito
- ✿ Migliore armonizzazione dei capitoli del bilancio, delle prestazioni e dei gruppi di destinatari
- ✿ Misure d'implementazione (competenze di Gender, responsabile di Gender)



# Gender Budgeting.

Eine Kooperation zwischen - Una cooperazione tra

**GenderLink**

Sozialforschung & Entwicklungsberatung

Sozialforschung und Demoskopie

**apollis**

Ricerche Sociali e Demoscopia

## Grazie per la gentile attenzione!

EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL  
ESF Dienststelle



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE  
Servizio FSE



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE  
Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione